Муниципальное образовательное учреждение дополнительного образования

«Детско-юношеский центр»

Принято на педагогическом совете
протокол №_04_ от _14.02.2023 г._

Утверждено приказом
МОУ ДО ДЮЦ
№ 45о/д от _14.02.2023г._

МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР"

Подписано цифровой подписью: МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ "ДЕТСКО-ЮНОШЕСКИЙ ЦЕНТР"
Дата: 2023.02.28 11:32:41 +03'00'

Положение
об общем собрании работников

1.Общие положения.

1.1. Общее собрание работников Муниципального образовательного учреждения дополнительного образования «Детско-юношеского центра» (далее – Общее собрание работников) является коллегиальным органом управления МОУ ДО ДЮЦ и создается с целью осуществления общего руководства деятельностью МОУ ДО ДЮЦ.

1.2. Общее собрание работников (трудовой коллектив МОУ ДО ДЮЦ) состоит из граждан, участвующих своим трудом в его деятельности на основании трудового договора.

1.3. Общее собрание работников действует на основании Закона РФ «Об образовании в РФ», Приказа Министерства просвещения РФ № 629 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам» от 27.07.2022 г., нормативных правовых документов, Устава МОУ ДО ДЮЦ и настоящего Положения.

1.4. Общее собрание работников работает в тесном контакте с администрацией, профсоюзной организацией и другими коллегиальными органами управления (Педагогическим советом), предусмотренными Уставом МОУ ДО ДЮЦ.

1.5. Споры, возникающие между органами управления МОУ ДО ДЮЦ, как правило, урегулируются путем проведения согласительных процедур (переговоры, согласительные комиссии и др.).

2. Содержание деятельности Общего собрания работников.

2.1. К компетенции Общего собрания работников относится:

- рассмотрение ежегодного отчета о поступлении и расходовании финансовых и материальных средств Учреждения;
- внесение предложений об организации сотрудничества Учреждения с другими образовательными и иными организациями социальной сферы, в том числе при

реализации образовательных программ Учреждения и организации воспитательного процесса, досуговой деятельности;
- рассмотрение и обсуждение вопросов материально-технического обеспечения и оснащения Учреждения;
- принятие правил внутреннего трудового распорядка, коллективного договора;
-рассмотрение иных вопросов деятельности Учреждения, вынесенных на рассмотрение директором Учреждения, коллегиальными органами управления Учреждения.

3. Порядок организации деятельности Общего собрания работников

3.1 Собрание действует бессрочно. Руководство Собранием осуществляет Председатель, который избирается на заседании Собрания.
3.2. Ведение протоколов Собрания осуществляется секретарем, который избирается на первом заседании Собрания сроком на один календарный год. 3.1.2. Председатель и секретарь Собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.
3.3. Собрание Учреждения собирается его Председателем по мере необходимости, но не реже двух раз в год.
3.4. Собрание считается правомочным, если на нем присутствует не менее 50% членов трудового коллектива Учреждения.
3.5. Решения Собрания:
- считаются принятыми, если за них проголосовало не менее 50% присутствующих;
- являются правомочными, если на заседании присутствовало не менее 50% членов Собрания;
- после принятия носят рекомендательный характер и оформляются протоколом.
3.6. Собрание вправе действовать от имени Учреждения по вопросам, отнесенным к его компетенции пунктом 5.11. Устава.
По вопросам, не отнесенным к компетенции Собрания пунктом 5.11. Устава, Собрание не выступает от имени Учреждения.

4. Ответственность Общего собрания работников.

4.1. Общее собрание работников несет ответственность за соблюдение в своей деятельности законодательства РФ, Устава МОУ ДО ДЮЦ, иных локальных актов МОУ ДО ДЮЦ.
4.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся Общим собранием и принимаются на его заседании.
4.3. Положение действует до принятия нового положения, утвержденного на Общем собрании трудового коллектива в установленном порядке.